BADAN POM

"Jangan ada konflik kepentingan di antara kita, ya... "



Konflik atau benturan kepentingan merupakan masalah umum di tempat kerja baik publik maupun privat, bila seseorang berada dalam situasi tersebut maka ia rawan atau potensial kehilangan objektivitas dalam bersikap

Yuk, pahami benturan kepentingan dan bahayanya!

Swipe

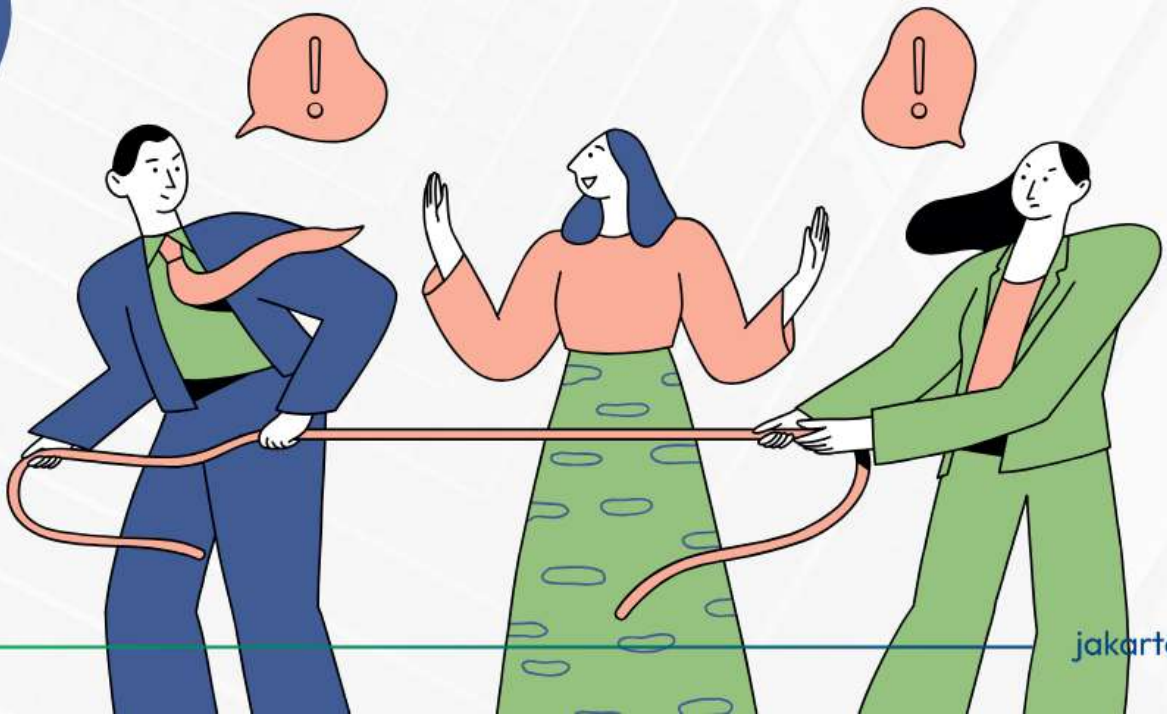
BADAN POM



Konflik kepentingan adalah kondisi pejabat pemerintahan yang memiliki kepentingan pribadi untuk menguntungkan diri sendiri dan/atau orang lain dalam penggunaan wewenang sehingga dapat mempengaruhi netralitas dan kualitas keputusan dan/atau tindakan yang dibuat dan/atau dilakukannya

Tipe-tipe konflik kepentingan

- ***Actual conflict of interest***
  Konflik kepentingan yang ada di antara tugas atau tanggung jawab resmi dan kepentingan pribadi
- ***Perceived conflict of interest***
  Konflik kepentingan yang dipandang bercampur dengan tugas atau tanggung jawab resmi yang nyatanya menjadi suatu kasus atau bukan
- ***Potential conflict of interest***
  Konflik kepentingan yang melibatkan kepentingan pribadi dengan tugas atau tanggung jawab resmi di masa mendatang



BADAN POM

Bentuk-bentuk konflik kepentingan di dunia korporasi

- Menerima gratifikasi atau pemberian atau penerimaan hadiah atas suatu keputusan atau jabatan
- Menggunakan jabatan atau instansi untuk kepentingan pribadi atau kelompok atau golongan
- Memanfaatkan informasi rahasia jabatan atau instansi untuk kepentingan pribadi atau golongan
- Memiliki jabatan rangkap, yaitu menduduki dua atau lebih jabatan publik sehingga tidak bisa menjalankan jabatannya secara profesional, independen dan akuntabel
- Memberikan akses khusus kepada pihak tertentu atas kewenangannya
- Melakukan pengawasan tanpa mengikuti prosedur karena ada pengaruh harapan dari pihak yang diawasi



BADAN POM

Cara cegah konflik kepentingan

Mengingat konflik kepentingan dapat membuahkan tindak korupsi oleh setiap individu, penting untuk menerapkan strategi untuk mencegahnya



Nilai etika dan kerja korporasi seperti deklarasi tidak memiliki konflik kepentingan dan patuh terhadap kode etik



Bangun komunikasi dengan pengadaan pelatihan dan penyuluhan tentang kultur kerja beretika secara berkala demi peningkatan kesadaran akan konflik kepentingan



Terbuka terhadap teknologi, perkembangan teknologi dapat menjadi alat untuk terhindar dari benturan kepentingan



Penegakan hukum internal yang dapat mendeteksi dan mencegah kecurangan serta melindungi aset organisasi baik yang berwujud maupun tidak berwujud dari aktor-aktor yang akan melakukan tindak pidana korupsi

Sumber: https://aclc.kpk.go.id/aksi-informasi/Eksplorasi/20230816-memahami-benturan-kepentingan-dan-bahayanya-di-korporasi

BADAN POM

Laporkan jika ada kecurangan oleh oknum yang mengatasnamakan pegawai BBPOM di Jakarta

Pelaporan dapat melalui kanal berikut, ya!

SP4N LAPOR!
www.lapor.go.id

GOL KPK
gol.kpk.go.id / aplikasi Gratifikasi OnLine (GOL)

Subsite SIAGAKU
bit.ly/SI_AGAKU

SANGINTEGRITAS
sangintegritas.pom.go.id

Kabisad (Kepala Balai Siap Tanggapi Aduan)
sofiyani.anwar@pom.go.id

Social Media BBPOM Jakarta
@bpom.jakarta

